

VERBALE RIUNIONE DEL NUCLEO INTERNO DI VALUTAZIONE
del 4 agosto 2017

Il giorno 4 agosto 2017 alle ore 10.00 presso la sede del Presidio Ospedaliero di Foligno si è svolta la riunione del Nucleo Interno di Valutazione.

Per il NIV sono presenti il Prof. Giancarlo Agnelli, il dott. Marco Rotondi, la dott.ssa Maria Antonella Proietti. Per l'Azienda sono presenti il Dott. Piero Carsili la Dott.ssa Davina Boro, la dott.ssa Enrica Ricci.

Argomenti all'ordine del giorno

1. Relazione Annuale di attività e delle Performance anno 2016
2. Valutazione raggiungimento obiettivi 2016
3. Obiettivi 2017

Punto n. 1

La seduta si apre con l'esame finale della Relazione Annuale di attività e delle Performance anno 2016 e dei documenti di approfondimento correlati.

Sono state visionate le schede degli obiettivi coi risultati effettivamente raggiunti da ogni struttura aziendale e delle relazioni relative correlate al PTPC.

E' stata rilevata la coerenza fra PTPC 2016-2018 e gli obiettivi di programmazione gestionale assegnati.

Si è constatato che nel valutare la performance è stato effettivamente tenuto conto del raggiungimento degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza (con un peso medio assegnato pari al 20%). A tal proposito il Nucleo evidenzia che per l'anno 2017 gli obiettivi connessi all'anticorruzione dovranno essere indicati e assegnati specificamente per ciascuna Struttura (unità a cui è assegnata una voce di budget) e non sinteticamente rinviati al Piano medesimo.

In materia di trasparenza si prende atto che gli obiettivi di pubblicazione sono stati eseguiti come certificato dalla dichiarazione del Responsabile della Trasparenza. Il Nucleo evidenzia che per l'anno 2017 anche tali obiettivi dovranno essere indicati e assegnati specificamente per ciascuna Struttura (unità a cui è assegnata una voce di budget) e non sinteticamente rinviati al Piano

medesimo. Rispetto alla Trasparenza il Nucleo evidenzia altresì la necessità che ciascuna pagina del sito deve riportare la data di pubblicazione.

Punto n. 2

Relativamente alla verifica del processo di valutazione dei risultati 2016 si analizzano le tabelle di sintesi delle performance organizzative e degli obiettivi assegnati a tutte le strutture coinvolte nel processo budget 2016; si prende atto del processo di valutazione attuato; le valutazioni effettuate evidenziano una percentuale di raggiungimento degli obiettivi che va dal 80 al 100% determinando corrispondenti incentivi afferenti alla quota B della scheda performance individuale pari per il responsabili a un range compreso tra l' 80% e il 100%, e per i collaboratori a una quota pari al 100%.

Per l'anno 2017 è in corso la predisposizione di un modello di rendicontazione dei risultati della valutazione che evidenzia le percentuali di raggiungimento degli obiettivi di tutte le strutture e dei relativi incentivi.

Punto n. 3

Vengono esaminati gli Obiettivi 2017 di tutte le strutture verificandone la coerenza con il P.T.P.C. A tale proposito viene chiesta una più specifica declinazione per ogni struttura dei relativi obiettivi di prevenzione della corruzione e trasparenza. Tali obiettivi dovranno essere pubblicati sul sito amministrazione trasparente.

La seduta viene tolta alle ore 13,30 .


Prof. Marco Rotondi


Dott.ssa Maria Antonella Perbelli


Prof. Giancarlo Agnelli